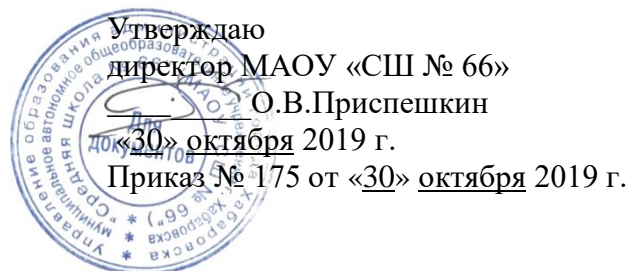


Принято решением
Общего собрания работников,
протокол № 1
«30» октября 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

1. Положение об Общем собрании работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения г. Хабаровска «Средняя школа № 66» (далее Общее собрание, Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Уставом Учреждения.

2. Предметом регулирования настоящего Положения являются общественные отношения, возникающие в сфере управления Учреждением, осуществляемого на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности, учёта общественного мнения.

3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения и определяет организационные и нормативные основы деятельности бессрочно действующего коллегиального органа управления Учреждением – Общего собрания.

Положение определяет структуру, порядок формирования и компетенцию Общего собрания, порядок принятия им решений и выступления от имени Учреждения, не установленные Уставом Учреждения.

4. Общее собрание является в соответствии с ч.4 ст.26 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» коллегиальным органом управления, предусмотренным Уставом Учреждения.

Общее собрание осуществляет решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции Учреждения по вопросам жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации, в том числе:

- Конституцией Российской Федерации, 1993г.;
- Трудовым кодексом Российской Федерации и принимаемыми в соответствии с ним нормативно-правовыми актами;
- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- иными федеральными законами, регламентирующими порядок управления образовательной организацией, законами и подзаконными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления;
- локальными нормативными актами Учреждения, в том числе Уставом, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Учреждения, принимаемыми в

соответствии с его Уставом.

6. Деятельность членов Общего собрания основывается на принципах коллегиальности принятия решений, гласности.

7. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция Общего собрания устанавливаются Уставом Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8. Члены Общего собрания работают на общественных началах.

Организационно-техническое, документационное обеспечение заседаний Общего собрания, подготовка аналитических, справочных и других материалов к заседаниям Общего собрания возлагается на администрацию Учреждения.

2. Порядок формирования Общего собрания

9. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя всех работников Учреждения на дату проведения Общего собрания, работающих на условиях полного рабочего времени по основному месту работы в Учреждении.

10. Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее $\frac{3}{4}$ членов трудового коллектива, работающих на условиях полного рабочего времени по основному месту работы в Учреждении.

3. Компетенция Общего собрания

11. Общее собрание в пределах своей компетенции:

1) заслушивает и утверждает годовой отчет директора о деятельности Учреждения и годовой бухгалтерский баланс;

2) определяет приоритетные направления экономической и образовательной деятельности Учреждения, принципы формирования использования его имущества;

3) вносит предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

4) определяет меры и порядок социальной поддержки работников Учреждения;

5) определяет пути повышения эффективности педагогического и обслуживающего труда, вносит предложения о поощрениях работников за успехи в труде, рассматривает вопросы о представлении работников к почетным званиям, государственным наградам;

6) рассматривает вопросы по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка;

7) обсуждает изменения и дополнения в Устав для внесения его на утверждение Учредителю;

8) обсуждает и принимает Положения об оплате труда работников, об установлении компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера), стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат);

9) выбирает члена Наблюдательного совета Учреждения;

10) выбирает членов комиссии по распределению стимулирующих выплат;

11) принимает Правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор.

4. Председатель, секретарь Общего собрания

12. Общее собрание возглавляет Председатель, избираемый голосованием из числа участников Общего собрания простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании.

Избрание председателя Общего собрания производится на первом заседании Общего собрания.

13. Председатель Общего собрания организует и планирует его работу, созывает заседания Общего собрания и председательствует на них, подписывает решения Общего

собрания и контролирует их выполнение.

14. Секретарь Общего собрания избирается на первом заседании Общего собрания для ведения протоколов заседаний и иной документации Общего собрания, сдачи документации Общего собрания в архив.

15. Председатель Общего собрания и секретарь избираются сроком на один год.

5. Организация работы Общего собрания

16. Организационной формой работы Общего собрания являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год в соответствии с утверждённым планом работы Общего собрания.

17. Внеочередные заседания Общего собрания могут проводиться по инициативе председателя Общего собрания, директора Учреждения или по заявлению, подписанному не менее чем одной третью членов Общего собрания от его списочного состава.

18. Дата, время, место, повестка заседания Общего собрания доводятся до сведения членов Общего собрания не позднее, чем за пять дней до проведения заседания.

19. Каждый член Общего собрания обладает одним голосом. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

20. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов членов Общего собрания, присутствующих на заседании, при открытом голосовании и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания.

21. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции, после утверждения директором Гимназии, становятся обязательными для всех участников образовательных отношений Гимназии.

22. На заседании Общего собрания ведется протокол. В протоколе указываются:

- время и место проведения заседания;
- количество присутствующих на заседании, фамилия, имя, отчество отсутствующих на заседании, причины отсутствия;
- повестка дня заседания;
- краткое изложение всех выступлений по вопросам повестки дня;
- вопросы, поставленные на голосование и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

23. Протокол заседания Общего собрания подписывается председательствующим на заседании и секретарем, которые несут ответственность за достоверность протокола.

24. Решения и протоколы заседаний Общего собрания включаются в номенклатуру дел Учреждения. Решения Общего собрания доступны для ознакомления любым лицам, входящим в состав Общего собрания

25. Срок хранения настоящего Положения и протоколов заседания Общего собрания – постоянно по месту разработки и утверждения.

26. Участники образовательных отношений Учреждения имеют право обжаловать в установленном порядке решения Общего собрания, если они не соответствуют требованиям действующего законодательства Российской Федерации, противоречат Уставу Учреждения либо иным образом ухудшают положение участников образовательных отношений по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением, либо приняты с нарушением установленного порядка.

Решения Общего собрания, не соответствующие требованиям действующего законодательства Российской Федерации, противоречат Уставу Учреждения либо иным образом ухудшают положение участников образовательных отношений по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством

положением, недействительны с момента их принятия и не подлежат исполнению директором Учреждения, участниками образовательных отношений Учреждения.

6. Заключительные положения

27. Положение вступает в силу со дня его официального утверждения, приобретает обязательный характер для всех участников образовательных отношений Учреждения и распространяется на отношения, возникшие после вступления в силу настоящего Положения.

28. Положение действительно в течение пяти лет с момента его утверждения.

29. Положение подлежит пересмотру на предмет соответствия требованиям действующего законодательства, а равно иных условий, влекущих изменение, дополнение или отмену закреплённых в нем положений.

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке решением Общего собрания, принявшего настоящий локальный нормативный акт.